



劳动法速递—2017年第5期

集体劳动合同：截止日期，新闻及更新

2017年11月

1. 旅游行业：最低薪酬及绩效奖金
2. 第三产业- Confcommercio（意大利企业联合会）：额外保障款项

2018年3月

1. 第三产业- Confcommercio（意大利企业联合会）：开放提高最低薪酬

集体劳动合同：截止日期，新闻及更新

2017年11月

1. 旅游行业：最低薪酬及绩效奖金

最低薪酬：从 2017/11/1 起，级别为 C2 的旅游观光及会展企业员工每个月税前(薪酬)平均上涨 40 欧元。

绩效奖金：旅游观光及会展企业的员工将可获得绩效奖金，对象为符合下述条件的员工：

- 隶属于不适用企业或地区补充协议的企业员工；
- 2017年10月1日前已有资质的员工；
- 已在《员工登记簿》登记至少6个月；

奖金与11月的工资一起发放，根据下述表格计算：

区	欧元
A	296.00
B	251.00
C	222.00
D	178.00



企业颁发的奖金数目根据其员工实际工作天数决定，从 2015 年 1 月 1 日算起，截至 2017 年 10 月 31 日。

兼职员工的奖金数额根据实际工作数量计算。

奖金将被吸收直至与 2015 年 1 月 1 日之后根据集体劳动合同规定的集体涨薪或个人经济待遇相当。

颁发的业绩奖金不可用于任何法律部门或合同的基数计算，包括辞工费。

2. 第三产业- Confcommercio: 额外保障款项

截至 2017 年 10 月 31 日，已在员工登记簿登记六个月以上的无固定期限员工及学徒工在 2017 年 11 月领取薪酬时将收到额外保障款项，金额如下：

企业	金额				
	级别 Q, 1, 2	级别 3, 4	级别 5, 6	销售 1	销售 2
10 名员工及以下	95,00 €	80,00 €	65,00 €	76,00 €	63,00 €
11 名员工起	105,00 €	90,00 €	75,00 €	85,00 €	71,00 €

金额根据员工从 2015 年 1 月 1 日至 2017 年 10 月 31 日的实际工作天数计算，而兼职员工根据实际工作数量决定。

奖金将被吸收直至与 2015 年 1 月 1 日之后根据集体劳动合同规定的集体涨薪或个人经济待遇相当。

根据合同效应规定，一年分作十二个月，相当或超过 15 天按整个月计算。

颁发的保障经济基数不可用于任何法律部门或合同的基数计算，包括辞工费。

2018 年 3 月

1. 第三产业-Confcommercio（意大利企业联合会）：开放提高最低薪酬
2017 年 9 月 26 日协议规定，原定 2016 年 11 月实行的 IV（四）级合同提高 16 欧元的最低薪资暂且推后，将于 2018 年 3 月实施。